



Directia generală managementul resurselor umane

Nr. 558 / 1.06.2018

Către: DIRECȚIA GENERALĂ PROGRAME EUROPENE CAPITAL UMAN  
Domnului director general Vladimir ROVINȚESCU

Ref: neclarități cu privire la aplicarea Horărârii Guvernului nr. 325/2018

Stimate domnule director general,

Urmare adresei dvs. nr. 35603 din 13.06.2018, prin care ne sesizați anumite neclarități cu privire la aplicarea Horărârii Guvernului nr. 325/2018, vă comunicăm următoarele:

1. Noțiunea „din sursă externă” utilizată la art. 3 din anexa la Horărârea Guvernului nr. 325/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, nu se referă la persoanele care pot fi încadrate, respectiv ca acestea să fie din afara instituției.
2. Noțiunea se referă la sursa de finanțare, precizarea fiind introdusă în baza prevederilor art. 16 alin. (10<sup>3</sup>) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice care precizează de unde se asigură cheltuielile cu salariile personalului care își desfășoară activitatea în cadrul proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, respectiv din titlul de cheltuieli din care este finanțat proiectul, în limita bugetului aprobat.
3. Art.16 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, reglementează condițiile în care personalul din toate instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție sau indemnizațiilor de încadrare, după caz.
4. Astfel, sunt reglementate două situații distincte, atunci când pentru implementarea proiectelor aflate în derulare, autoritățile publice optează pentru echipe de proiect constituite din personal propriu, unde pentru majorarea salariilor se aplică prevederile art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr.153/2017 și respectiv, situația în care din cauza capacității administrative scăzute se optează pentru implementarea proiectelor cu personal încadrat cu contract individual de muncă, în afara schemei de personal pe durată determinată, caz în care sunt aplicabile prevederile art. 16 alin. (10) din același act normativ.
5. În cazul utilizării personalului propriu nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, acestia pot fi stimulați cu majorarea salariului de bază cu până la 50%, principiu utilizat și în vechea lege a salarizării unitare (art. 34 din Legea - cadru nr. 384/2010 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice).
6. În cazul în care capacitatea administrativă a instituției publice nu permite utilizarea personalului propriu, a fost introdus mecanismul înființării posturilor în afara organigramei, cu scopul de a desfășura exclusiv activități în cadrul proiectelor finanțate din fonduri

europene nerambursabile, cheltuielile cu salariile personalului încadrat în afara organigramei, pe toată durata de implementare a proiectului, fiind asigurate din bugetul aprobat al proiectului. În acest din urmă caz, nivelul de salarizare a personalului încadrat în afara organigramei, pe toată durata de implementare a proiectului prevăzut în contractele de muncă sunt justificate de către beneficiar și aprobate de către autoritatea de management

7. Problemele ridicate de Universitatea Babeș-Bolyai privind situații discriminatorii sau imposibilitatea accederii la posturi distincte a personalului deja angajat, nu fac obiectul Horărării Guvernului nr. 325/2018. Prin Horărarea Guvernului nr. 325/2018, Ministerul Fondurilor Europene nu a făcut altceva decât să stabilească modul cum se acordă majorarea salarială de până la 50% prevăzută la art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr.153/2017, inclusiv pentru situații în care personalul își desfășoară activitatea simultan în mai multe proiecte.

8. De asemenea, suportarea eventualelor diferențe de salarizare rezultate din aplicarea art.16 alin. (1) din Legea-cadru nr.153/2017 și nivelul real al salarizării personalului din cadrul instituțiilor finanțate integral din venituri proprii nu face obiectul Horărării Guvernului nr. 325/2018, fiind consecința nivelului maxim al tarifelor, pentru fiecare categorie de experți, prevăzute în Ghidul solicitantului.

Cu stimă,

DIRECTOR GENERAL,  
Constantin Danie MIȘOIU

